

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(Anti-Corruption Policy)

บริษัท ซุน คอร์ป จำกัด

บริษัท ซุน คอร์ป จำกัด (“บริษัท”) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบโดยการดำเนินกิจการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นพลเมืองที่ดี

ในการนี้ บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ค่านิยม

การทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่มิควรได้ เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น หรือเพื่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น โดยมีรูปแบบรวมถึงการติดสินบน การให้สิ่งของ เงิน หรือประโยชน์อื่นใด การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอก การปกปิดข้อเท็จจริง หรือการขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การใช้อำนาจหน้าที่โดย มิชอบ เพื่อข่มขู่หรือเรียกร้อยผลประโยชน์ หรือการตัดสินใจใด ๆ ทางธุรกิจจากผู้อื่นและครอบคลุมทั้ง ความสัมพันธ์ระหว่าง เอกชนกับหน่วยงานของรัฐ และระหว่างเอกชนด้วยกันเอง

การติดสินบน หมายถึง การให้ เสนอให้ ชำเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำการหรือไม่กระทำการ หรือละเว้นซึ่งการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้เพื่อประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ ผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือ อาจส่งผลเสียแก่ภาพลักษณ์ของบริษัท

การบริจาคมเพื่อการค้า หมายถึง กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน โดยไม่มีผลตอบแทนที่มีตัวตน

การบริจาคมเพื่อสาธารณประโยชน์ หมายถึง การใช้จ่ายเงินเพื่อโครงการ กิจกรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน สังคม กลุ่มประชาชน โดยบริษัทอาจไม่ได้รับผลตอบแทนที่มีตัวตน

การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน หมายถึง การช่วยเหลือในนามบริษัท ไม่ว่าจะเป็นทางการเงินหรือรูปแบบอื่น เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเงิน การช่วยเหลือด้านการเงิน เช่น การให้กู้ยืม และการช่วยเหลือในรูปแบบอื่น (In-kind) เช่น การให้สิ่งของหรือบริการ การโฆษณาส่งเสริมหรือสนับสนุนพรรคการเมือง การซื้อบัตรเข้าชมงานที่จัดเพื่อระดมทุน หรือบริจาคเงินให้แก่องค์กรที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับพรรคการเมือง เป็นต้น ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตยซึ่งกระทำได้ตามที่กฎหมายกำหนด

เงินสนับสนุน หมายถึง เงินที่จ่ายสำหรับการบริการหรือผลประโยชน์ที่ยากต่อการวัดผล และติดตามซึ่งอาจถูกเชื่อมโยงไปเกี่ยวข้อง กับการให้สินบน เช่น เงินสนับสนุนอาจมีจุดประสงค์แอบแฝง โดยใช้กีฬาเพื่อการกุศลหรือองค์กรการกุศลเป็นลสิ่งบังหน้า เพื่อก่อให้เกิดความได้เปรียบในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (ตัวอย่างความได้เปรียบในการพิจารณา ได้แก่ การให้สัญญา โอกาสทางธุรกิจหรือการประมูล การลดหรือยกเลิค่าธรรมเนียม การให้ ช่วยเหลือ



หรือยกเลิกข้อกำหนดที่จะ ต้องมีใบอนุญาตต่าง ๆ ที่ไม่ถูกต้องตรงตามกระบวนการตัดสินใจปกติของราชการ การยกเลิก หรือลดข้อกำหนดทางกฎหมาย หรือการให้หรือช่วยเหลือในการเข้าถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” “เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ” และ “เจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ” ตามความหมายที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องไม่มีส่วนร่วมกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่เรียกร้อย หรือดำเนินการใด ๆ ที่จะเป็นการติดสินบน และการแสวงหาผลประโยชน์ อันมิควรได้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การเรียก การรับ การเสนอ หรือการให้ทรัพย์สิน รวมถึงประโยชน์อื่นใดที่ไม่ถูกต้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่นใด ที่ทำธุรกิจกับบริษัท เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น หรือสร้างโอกาสทางธุรกิจแก่ บริษัท โดยครอบคลุมถึงธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบริษัท
- 2) บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย และในทุกประเทศที่ตัวแทนของบริษัทประกอบธุรกิจในนามของบริษัท
- 3) นโยบายนี้ขยายไปถึงตัวแทน คู่สัญญา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของบริษัท
- 4) หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกระทำการใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้หรือมีโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้บุคลากรของบริษัท ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน หากพบเห็นการกระทำที่ ขัดต่อนโยบายนี้ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงาน/บุคคลที่รับผิดชอบให้ทราบโดยทันที
- 5) ผู้บังคับบัญชาที่เพิกเฉยต่อการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้โดยผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของตน หรือทราบถึงการกระทำ ดังกล่าวแต่ล้มเหลวในการจัดการแก้ไขหรือแจ้งเบาะแส จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้
- 6) บริษัทจะต้องมีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และ ข้อกำหนดของกฎหมาย ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใด ๆ อันเป็นการสนับสนุน ช่วยเหลือ หรือให้ความร่วมมือกับการทุจริตคอร์รัปชัน จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของบริษัททุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และได้นำไปปฏิบัติงานปลูกฝังเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร รวมถึงให้คำปรึกษาและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายนี้
- 2) คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานระบบบัญชีและรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน และสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



- 3) ผู้บริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุน ควบคุมดูแล และสื่อสารไปยังบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งทบทวน สอบทานและแก้ไขระบบและมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันเป็นระยะๆ เพื่อระบุเหตุการณ์ที่มีความเสี่ยงสูงและหาวิธีการป้องกันและแก้ไขอย่างเหมาะสม
- 4) หน่วยงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมภายในมีความเหมาะสม และรัดกุมต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- 5) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ เรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ขอบเขตและแนวทางปฏิบัติ

- 1) บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ดังนี้

1. การให้และรับสินบน

ห้ามให้หรือรับสินบนในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้น เพื่อตอบแทนการให้ผลประโยชน์ทางธุรกิจ และห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นให้หรือรับสินบนแทนตนเอง

2. การให้หรือแลกเปลี่ยนของขวัญ การให้ความบันเทิง และการเลี้ยงรับรอง

2.1 เนื่องจากบริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ดีกับคู่ค้าต่าง ๆ นโยบายนี้จึงไม่ห้าม การกระทำใด ๆ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นส่วนหนึ่งของการของดำเนินธุรกิจตามปกติซึ่งมีกฎหมาย ข้อบังคับ ธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่นหรือหลักปฏิบัติทางการค้าให้กระทำได้ เช่น การให้ความบันเทิง การเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับของขวัญในโอกาสพิเศษตามสมควรและได้กระทำอย่างสมเหตุสมผลตามระเบียบและแนวทางจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ

2.2 การให้ความบันเทิง การเลี้ยงอาหาร การให้หรือรับของขวัญในโอกาสพิเศษสามารถทำได้เมื่อ

- (1) ไม่ได้กระทำเพื่อจูงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการอันไม่ชอบ หรือ มีอิทธิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ หรือทำให้ได้รับประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรม
- (2) ไม่มีการค้าฝืนนโยบายนี้ และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การให้หรือรับของขวัญได้กระทำในนามของบริษัท ไม่ใช่ในนามของบุคคลเป็นการเฉพาะตัว
- (4) ได้กระทำตามสมควรแก่โอกาสและประเพณีนิยมที่พึงปฏิบัติต่อกัน เช่น การแลกเปลี่ยนของขวัญในงานเลี้ยง ปีใหม่และได้กระทำอย่างเปิดเผย
- (5) การเลี้ยงรับรองกระทำได้ตามจำเป็นและมีค่าใช้จ่ายที่สมเหตุสมผล โดยไม่เป็นการฟุ่มเฟือยหรือมีความถี่ มากเกินสมควร



3. การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

- 3.1 การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน คือ การให้ความช่วยเหลือทางการเงินหรือสิ่งของ แก่พรรคการเมืองและนักการเมือง รวมถึงการให้ยืม การบริจาคเงินและทรัพย์สิน และการให้บริการต่าง ๆ
- 3.2 บริษัทมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง ไม่มีนโยบายช่วยเหลือทางการเมือง หรือกระทำการอันเป็นการฝักใฝ่ฝ่ายใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 3.3 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีสิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการมีส่วนร่วมทางการเมือง เช่น การใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง การลงประชามติ เป็นต้น ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะต้องไม่ใช่ทรัพย์สิน ทรัพย์สินหรือเวลาในการปฏิบัติงานของบริษัท นำไปให้บริการในนามของบริษัท หรืออ้างชื่อบริษัท ในการสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองหรือกระทำการใด ๆ ที่อาจทำให้เกิด ความเข้าใจว่า บริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนฝ่ายใด

4. การรับบริจาค การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้หรือการรับเงินสนับสนุน

- 4.1 การบริจาคเพื่อการกุศลทำได้เฉพาะเมื่อสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของบริษัท โดยไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์ ตอบแทนจากผู้ขอรับบริจาค
 - 4.2 การให้เงินสนับสนุน (sponsorship) แตกต่างจากการบริจาคเพื่อการกุศลเนื่องจากเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ การประกอบธุรกิจของบริษัท
 - 4.3 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องใช้ความระมัดระวังไม่ให้การบริจาคเพื่อการกุศลและ การให้เงินสนับสนุน เป็นการปิดบังการคิดสินบน รวมทั้งไม่เป็นการกระทำการใด ๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม โดยการบริจาค เพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนจะ ต้องผ่านกระบวนการพิจารณาสอบทานและอนุมัติที่โปร่งใสและเป็นไป ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการร้องขอเป็นหนังสือจากผู้ขอซึ่งแจ้งถึงวัตถุประสงค์ในการขอรับบริจาคเพื่อการกุศลหรือการขอเงินสนับสนุน พร้อมทั้งเอกสารประกอบอื่น ๆ แก่ผู้มีอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับ
- 2) บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการกระทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน
 - 3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องแจ้งบุคคลที่รับผิดชอบได้รับทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทั้งนี้ ตามนโยบายการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดที่บริษัทกำหนดไว้
 - 4) บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษหรือให้ผลทางลบ ต่อพนักงานดังกล่าว แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีมาตรการในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดไว้ในนโยบายการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิด
 - 5) กรรมการและผู้บริหารทุกระดับของบริษัทจะต้องแสดงความซื่อสัตย์ และเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้เลขาธิการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจ



และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดถือนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และเสริมสร้างให้เป็น ส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

- 6) นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือ การคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยกำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติตาม นโยบายให้เป็น ไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 7) บริษัทจะดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งระเบียบและคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทจะ กำหนด ขึ้นต่อไป

การร้องเรียน

- 1) การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ โดยสามารถแจ้งเบาะแส การทุจริต คอร์รัปชัน ได้โดยไม่เปิดเผยชื่อของผู้แจ้ง ผ่านวิธีการและช่องทางดังต่อไปนี้

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)

ติดต่อ: ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

E-mail: CAC@suen.co.th

จดหมายส่งทางไปรษณีย์

ติดต่อ: หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หรือประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่อยู่: 8899 หมู่ที่ 4 ตำบลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง

โทรศัพท์ : 038-029888

- 2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ให้ความร่วมมือในการสืบสวนการทุจริตคอร์รัปชัน

การสื่อสารและการอบรม

- 1) บริษัทจะจัดให้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังหน่วยงานทุกระดับในบริษัทผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น การอบรมบุคลากรเป็นระยะ ๆ ให้ทราบถึงรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันต่าง ๆ ความเสี่ยงจากการมีส่วนเกี่ยวข้อง ในการทุจริตคอร์รัปชันและ วิธีการแจ้งเบาะแส เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและน่านโยบายไปปฏิบัติ โดยการอบรม ดังกล่าวจะเป็น ส่วนหนึ่งของการอบรมพนักงานเข้าใหม่ของบริษัท
- 2) หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีข้อสงสัยใด เกี่ยวกับนโยบายนี้หรือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ สามารถสอบถามได้ที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ



การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กร รวมถึงคู่ค้า ลูกค้า และบุคคลที่บริษัทติดต่อทางธุรกิจ ได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทจะติดประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสถานที่เด่นชัดเพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถอ่านได้
- 2) บริษัทจะเผยแพร่ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น เว็บไซต์ของบริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (“แบบ 56-1 One Report”)

บทลงโทษ

ผู้ใดกระทำการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมทั้งมีพฤติกรรมที่กลั่นแกล้ง ข่มขู่ หรือเลือกปฏิบัติด้วยวิธีการอันไม่ชอบ ธรรมต่อผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือเบาะแส หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส ตามนโยบายนี้อันเนื่องมาจาก การร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยและต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเสียหายแก่บริษัทหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำดังกล่าว ตลอดจนรับผิดชอบในทางแพ่งและทางอาญาหรือตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ให้บริษัทขอย่นานนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ไปปรับใช้โดยอนุโลม

การทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์และธุรกิจของบริษัท

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2566 เป็นต้นไป

หมายเหตุ

วันที่เริ่มประกาศใช้นโยบาย

วันที่ 14 ธันวาคม 2566 (อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566)

ปรับปรุงครั้งที่ 1

วันที่ 14 พฤษภาคม 2568 (อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2568)



บริษัท ซุน คอร์ป จำกัด (มหาชน)
SUEN CORP PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท ซุน คอร์ป จำกัด (มหาชน)
8899 หมู่ที่ 4 ตำบลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง 21140
SUEN CORP PUBLIC COMPANY LIMITED
8899 Moo. 4 Pluak Daeng, Pluak Daeng, Rayong 21140

โทร : 038-029-888, แฟกซ์ : 038-029-889

ปรับปรุงครั้งที่ 2

วันที่ 19 มกราคม 2569 (อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2569)

นายวิเศษศักดิ์ ระเบียบพนา
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ซุน คอร์ป จำกัด (มหาชน)